



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 4 नवम्बर, 2015/13 कार्तिक, 1937

हिमाचल प्रदेश सरकार

MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th October, 2015

No. HFW-B(B)1-3/2015.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the creation of Emergency Medicine Department in Indira Gandhi Medical College (IGMC) Shimla and Dr. Rajinder Parsad Government Medical College (Dr. RPGMC) Tanda, in order to provide better and efficacious emergency health services to the patients alongwith following objectives:—

- (a) Improved care and patient satisfaction in emergency setting.
- (b) Improved outcome of trauma, poisoning, heart attack, stroke, and accidental patients.
- (c) Reduction in referral rate to outside the State.
- (d) Better preparedness of hospital for managing mass casualties and disasters.
- (e) Once the department will be functional, department can apply to MCI for 4 MD seats in Emergency Medicine for the year 2017.
- (f) The department will be a hub of teaching and training in Emergency and Trauma Management for the State.
- (g) The faculty in this department will run a skill lab for training of the vast health manpower of the State in life Saving Skills.
- (h) This department can run courses in Emergency and Trauma Management for MBBS doctors working in PHC, CHC and FRUs which will enhance trauma and emergency handling capacity of the State.

2. The Governor, Himachal Pradesh is also pleased to order the creation of the following posts for running of Emergency Medicine Department in both the Medical Colleges of the State as under:—

Indira Gandhi Medical College, Shimla.

| Sr. No. | Name of post | Number of post created | Pay Scale. |
|---------|---------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Professor | 01 (one) | Rs. 37,400—67000/- with Grade pay of Rs. 10,000/- |
| 2. | Associate Professor | 02 (Two) | Rs. 37,400—67000/- with Grade pay of Rs. 89,00/- + 400 Special Allowance. |
| 3. | Assistant Professor | 04(Four) | Rs. 37,400—67000/- with Grade pay of Rs. 89,00/- |
| 4. | Senior Resident. | 16(sixteen) | |

Dr. RPGMC, Tanda.

| Sr. No. | Name of post | Number of post created | Pay Scale. |
|---------|---------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Professor | 01 (one) | Rs. 37,400—67000/- with Grade pay of Rs. 10,000/- |
| 2. | Associate Professor | 02 (Two) | Rs. 37,400—67000/- with Grade pay of Rs. 89,00/- + 400 Special Allowance. |
| 3. | Assistant Professor | 03(Three) | Rs. 37,400—67000/- with Grade pay of Rs. 89,00/- |

3. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order that pending filling up of the created posts, both the medical colleges will immediately operationalise the emergency medicine department through internalization.

By order,

Sd/-

Additional Chief Secretary (Health).

MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 05th October, 2015

NO. HFW-B(B)1-4/2015.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order creation of “Medical Oncology Cell” under the Radiotherapy and Oncology Department of IGM, Shimla, alongwith following post of faculty member in the Medical Oncology Cell, in the public interest, with immediate effect.

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---------|---------------------|--------------------------------|----------------------|
| Sr. No. | Category of post | Pay scale | Total number of post |
| 1. | Assistant Professor | Rs. 37400+67000+GP of Rs. 8900 | (1) One |

2. The newly created posts of faculty will be filled up by way of promotion/ direct recruitment as the case may be.

4. This issue with the prior concurrence of the Finance Department obtained vide their UO NO: 53347193, dated 27/08/2015.

By order

Sd/-

Additional Chief Secretary (Health).

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th February, 2015

No. Health-A-F(1)-1/2009. — The Governor, Himachal Pradesh is pleased to notify the following Health Institutions for conducting six months training of MBBS doctors in obsteric ultrasonography is as under:—

1. Indira Gandhi Medical College, Shimla.

2. Dr. R.P. Govt. Medical College, Kangra at Tanda.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Health).

सामान्य प्रशासन विभाग
अनुभाग-ख

अधिसूचना

शिमला-2, 2 नवम्बर, 2015

संख्या: जीएडी-बी-(ए) 1-7/2013 (हमीरपुर).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है कि निम्नलिखित स्तम्भ संख्या 6 में दर्शाए गए पटवार वृत्तों से गठित, जिला हमीरपुर में एक नई उप-तहसील कांगू सृजित की जाए, ताकि नजदीक के गांवों के सम्बद्ध लोगों को बेहतर सेवाएं उपलब्ध करवाई जा सकें और जिससे उनको होने वाली असुविधा से निवारित किया जा सके तथा बेहतर प्रशासनिक नियन्त्रण हो सके।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू-राजस्व अधिनियम, 1954 (1954 का अधिनियम संख्यांक 6) की धारा 6 और रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1908 (1908 का अधिनियम संख्यांक 16) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश में एक नई उप-तहसील कांगू का सृजन करते हैं:—

| उप-तहसील का नाम | उप-मण्डल का नाम | तहसील का नाम | जिला | मुख्यालय | सम्मिलित पटवार वृत्त | तहसील/उप तहसील का नाम जिससे अपवर्जित किए गए |
|--------------------|--------------------|-----------------|--------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1 कांगू | 2 नादौन | 3 नादौन | 4 हमीरपुर | 5 कांगू | 6 1.कांगू 2.जसाई 3.मन्धियानी 4.बेहा 5.नौहंगी 6.दंगड़ी | 7 नादौन |

7.रंगस

8.जोलसप्पड

9.बढोहग गलोड

आदेश द्वारा,
पी० मित्रा
मुख्य सचिव।

[Authoritative English text of the Himachal Pradesh Government Notification No. GADB-(A)-17/2013 (Hamirpur) Dated 2nd November, 2015 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

Section-B.

NOTIFICATION

Shimla-2, the 2nd November, 2015

No. GAD-B-(A)-1-7/2013(Hamirpur).—Whereas, the Governor of Himachal Pradesh is of the opinion that it is necessary to do so that a new Sub-Tehsil Kangoo in District Hamirpur may be created consisting of the Patwar Circles shown in column 6, below to provide better services to the concerned people of nearby villages and to avoid inconvenience faced by them and to have the better administrative control.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 6 of the Himachal Pradesh Land Revenue Act, 1954 (Act 6 of 1954) and Section 5 of the Registration Act, 1908 (Act No. 16 of 1908), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to create a new Sub-Tehsil at Kangoo in District Hamirpur, Himachal Pradesh:—

| Name of the Sub-Tehsil | Name of Sub Division | Name of Tehsil | District | Headquarter | Patwar Circles Included | Name of Tehsil/ Sub-Tehsil from where excluded |
|------------------------|----------------------|----------------|----------|-------------|-------------------------|------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Kangoo | Nadaun | Nadaun | Hamirpur | Kangoo | 1. Kangoo | Nadaun |
| | | | | | 2. Jasai | |
| | | | | | 3. Mandhiani | |
| | | | | | 4. Beha | |

5. Nouhangi

6. Dangri

7. Rangas

8. Jolsapar

9. Badohag Galore

By order,
P. Mitra,
Chief Secretary.

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla, the 3rd November, 2015

No.1-73/70-Fin (LA)-Vol-7-6443.—On the recommendations of the Departmental Promotion Committee the Governor, Himachal Pradesh is pleased to promote Shri Tara Chand Mahant, Assistant Controller (Class-I- Gazetted), Local Audit Department, H.P. to the post of Deputy Director/ Deputy Controller (Class-I-Gazetted) in the pay band of Rs.15600-39100 + 6600 Grade Pay with immediate effect.

Consequent upon the above promotion Shri Tara Chand will conclude the audit of Sri Baba Balak Nath Temple Trust and thereafter take up the special audit of Himachal Pradesh Technical University, Hamirpur.

He will remain on probation for a period of two years and will exercise his option for fixation of pay under FR-22(I)(a)(i) within one month.

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary (Finance).

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Dated, the 3rd November, 2015

No.1-315/76-Fin (LA) Vol-10-6497.—On the recommendation of the Departmental Promotion Committee, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to promote S/Shri Kewal Singh, Sri Ram Sunil, Amar Dutt, Chet Ram, Sarwan Kumar, and Krishan Lal, Junior Auditors of Local

Audit Department, Himachal Pradesh (Class-III-Non-gazetted) presently working in the Pay Band of Rs.10300-34800 +3800 Grade Pay to the post of Section Officer (Class-II-Gazetted) in the Pay Band of Rs. 10300-34800 + 5000 Grade Pay with immediate effect.

Consequent upon the above promotions the following postings/ transfer are also hereby ordered:

| Sr. No. | Name of the Section Officer | Posted at |
|---------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Shri Kewal Singh | Audit Circle, Solan against vacant post |
| 2. | Shri Sri Ram Sunil | Office of Commissioner, Excise & Taxation, Shimla-9 against newly transferred post of Section Officer for internal audit |
| 3. | Shri Amar Dutt | Resident Audit Scheme, Dr. Y. S. Parmar University of Horticulture & Forestry, Nauni, Solan (H.P.) against the post to be vacated by Sr. No. 10 |
| 4. | Shri Chet Ram | Audit of various institutions with Headquarter at Shimla |
| 5. | Shri Sarwan Kumar | On secondment basis in the HP Kaushal Vikas Nigam, Shimla-2 against the against the post to be vacated by Sr. No. 8 on transfer |
| 6. | Shri Krishan Lal | Retained in the Office of Commissioner, Excise & Taxation, Shimla-9 and posted against newly transferred post of Section Officer for internal audit |
| 7. | Shri Anil Kumar (218) | Headquarter Office, Shimla-9 against Sr. No. 9. |
| 8. | Shri Lalit Aggarwal, | Headquarter Office, Shimla-9 against vacant post |
| 9. | Shri B. M. Puri, | Resident Audit Scheme, Dr. Y. S. Parmar University of Horticulture & Forestry, Nauni, Solan (H.P.) against Sr. No. 7 above |
| 10. | Shri D.C. Lakhanpal, | Audit Circle, Bilaspur against the post to be vacated by Shri Chambel Singh Parmar on promotion as Assistant Controller |
| 11. | Shri Rajvir Singh | Audit Circle, Sirmaur with HQ at Nahan against vacant post |

The officers at Sr. No. 1 to 6 will remain on probation for a period of two years and may submit their option for fixation of pay under Rule FR-22(I)(a)(i) within one month of joining.

No TA/TTA/ Joining time will be admissible to officers at Sr. No. 3, 6, 8, 9 and 10.

By order,
Sd/-

Additional Chief Secretary (Finance).

LOCAL AUDIT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Dated the 03rd November, 2015*

No.1-255/74-Fin (LA) Vol-8-6467.—On the recommendation of the Departmental Promotion Committee, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to promote Shri Shammi Kumar and Shri Chambel Singh Parmar, Section Officers of Local Audit Department, Himachal Pradesh (Class-II-Gazetted) presently working in the Pay Band of Rs.10300-34800+ 5000 Grade Pay to the post of Assistant Director/ Assistant Controller (Class-I-Gazetted) in the Pay Band of Rs. 15600-39100+5400 Grade Pay with immediate effect.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to promote Shri Sita Ram Sharma, Section Officer working in the Pay Band of Rs.10300-34800+ 5000 Grade Pay to the post of Assistant Director/Assistant Controller (Class-I-Gazetted) in the Pay Band of Rs. 15600-39100+5400 Grade Pay **purely on officiating basis** under Next Below Rule in line with the recommendation of the Departmental Promotion Committee with immediate effect as Shri Shammi Kumar serving on deputation basis in the ex-cadre post of Internal Audit Officer in the Central University, Dharamsala since 23.07.2015, has opted to remain there for a period of three years and the same has been allowed by the department. **Shri Shammi Kumar, is therefore, allowed the above promotion on proforma basis.**

As Shri Sita Ram Sharma, Section Officer is being promoted under Next Below Rule, he will be reverted to the lower post of Section Officer if Shri Shammi Kumar rejoins the department before completing his term of deputation and in case Shri Sita Ram Sharma has not received his promotion on regular basis by then against vacancy(ies) likely to arise in future.

Consequent upon the above promotions these officers are posted as under:

| Sr. No. | Name of the Officer | Posted at |
|----------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Shri Shammi Kumar | Granted proforma promotion and retained as Internal Audit Officer at Central University, Dharamsala on deputation basis |
| 2. | Shri Chambel Singh Parmar | Audit of various institutions with Headquarter at Shimla against vacant post |
| 3. | Shri Sita Ram Shrama | HP Agriculture Produce Marketing Board, Khalini, Shimla-2 against vacant post |

The above officers may submit their option for fixation of pay under Rule FR-22(I)(a)(i) within one month. They will remain on probation for a period of two years.

By order,
Sd/

Additional Chief Secretary (Finance).

राज्य निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश

STATE ELECTION COMMISSION HIMACHAL PRADESH

आर्मसडेल,शिमला-171002,Armsdale,Shimla-171002 Tel. 0177-2620152,2620159,2620154, Fax. 2620152

NOTIFICATION

Dated, the 2nd November, 2015

No.SEC.16-29/2000-I- 4516-49.—WHEREAS, the State Election Commission, in exercise of the powers vested in it under Articles 243E(3) (a), 243K(1), 243U(3)(a), ZA(1) of the Constitution of India read with sections 120(2)(a) and 160(1) of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994 and sections 14(2)(a) and 281(1) of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 has framed the Himachal Pradesh Panchayats and Municipalities Model Code of Conduct, 2015 vide Notification No.Sec-16-29/2001-3464 dated 6th October, 2015, clause 12 of which was published in Rajpatra on 9th October, 2015 and remaining clauses were enforced w.e.f. 28th October, 2015;

AND WHEREAS, the Commission has received requests from different quarters of the State related to clause 12 of the said Code of Conduct which has been duly examined by it, and has considered that the requests are just and reasonable;

AND WHEREAS, the Commission has accordingly decided to amend Clause 12 of the said Model Code of Conduct in view of the mandate of the Constitution of India;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers vested in it under articles 243E(3) (a), 243K(1), 243U(3)(a), ZA(1) of the Constitution of India read with sections 120(2)(a) and 160(1) of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994 and sections 14(2)(a) and 281(1) of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 and all other powers enabling in this behalf, the Commission hereby amends the Himachal Pradesh Panchayats and Municipalities Model Code of Conduct, 2015 in the following manner:—

“Substitution of clause 12

For the existing clause 12 of the Himachal Pradesh Panchayats and Municipalities Model Code of Conduct, 2015, the following clause shall be substituted, namely:—

“12. Organization Status Quo:

12.1 *The structural, classification or area of the Panchayats and Municipalities shall not be altered after the issue of Notification by the State Election Commission enforcing this clause, till the election process is over”.*

By order,
(T.G. NEGI),
State Election Commissioner.

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Part file-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.)

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

1. AGRICULTURE

Shimla-12th October, 2015

No.Shram (A)4-8/2006-Part-file-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of unskilled category of workers in the Scheduled Employment of “Agriculture” may be revised with effect from 1st May, 2015.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all 11 scheduled employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause(a) of subsection (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f, 1st May, 2015 as under:--

Un-skilled workers Rs. 180/- per day or Rs. 5400/- per month.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribes Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled will be as under:--

(i) Unskilled. -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Part file-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING

Shimla-2 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Construction or Maintenance of Roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

Category of Workers

| | Revised Wages | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------|
| | Daily | Monthly |
| 1 | 2 | 3 |
| UN-SKILLED WORKERS : | Rupees | Rupees |
| Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker | 180.00 | 5400 |
| SEMI-SKILLED WORKER: | Rupees | Rupees |
| Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distemplerer Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Fireman/ Assistant | 197.00 | 5910.00 |

Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office)/Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper (5years and above) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/Assistant Leveler/Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/ PumpAttendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/Auto electrician/Motor Mate/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.

Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier

1½ inch to 2 inch Rs. 1289 cft

1 to 1¼ inch Rs. 1443 cft

SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/Workshop Fitter / Generator Operator/Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreman Grade-II/Khalasi(8 years to above) /Tracer Operator/E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator /Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II.

Rupees

224.17

Rupees

6725

HIGHLY SKILLED

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/ChargemanGrade-I/Workshop Foreman Grade-I/TurnerGrade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/ Machinist /

Rupees

284.50

Rupees

8535

Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer
Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/Chemical
Analyser.

Clerical and non Technical Supervisory Staff

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/
Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/
Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/
Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver
(Jeep/Car/Tractor) Clerk/Mechanical Inspector / Assistant
Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.

Rupees

224.17

Rupees

6725

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii). Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He

must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.)

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

Shimla-2, 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Public Motor Transport” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

| | | |
|-------------------------|--------------------|---------------------|
| General Staff Unskilled | Rs.180 /- per day, | Rs.5400/- per month |
|-------------------------|--------------------|---------------------|

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri

(b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

| | |
|--------------------|----------------------|
| Rs. 180/- per day, | Rs. 5400/- per month |
|--------------------|----------------------|

Semiskilled

| | |
|--------------------|---------------------|
| Rs.190.17 per day, | Rs.5705/- per month |
|--------------------|---------------------|

1. Asstt. Electrician

2. Asstt. Mechanic

3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Molders.

SKILLED:

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner, Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

Rs. 216.52 per day or
Rs. 6496 per month.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:

Head Mechanic, Carborator/ Head Electrician/ Garrage Supervisor

Rs. 250.50 per day or
Rs. 7515 per month.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:**Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Storedaybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Rs. 216.52 per day or
Rs. 6496 per month.

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

Rs. 232.52 per day or
Rs. 6976 per month,

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

Rs. 291.25 per day or
Rs. 8738 per month

RUNNING STAFF

1. Driver
2. Conductor
3. Cleaner-cum-Conductor
4. Part-Time Booking Clerk

Per Day Per month
Rs. 254.12 Rs. 7624
Rs. 223.60 Rs. 6708
Rs. 203.12 Rs. 6094
Rs. 73.72 Rs. 2212

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i). Unskilled:-- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled:-- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

Shimla-2 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Shops & commercial Establishments” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

Category of employees

Where no Where food, tea
benefit is & combined
provided accommodation
provided

Un skilled

Rupees

Rupees

Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/Sweeper/
Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/Packer/ Mazdoor/
Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/
Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/Pandi/ Posterman/ any other
worker doing un skilled job.

Rs.180/-Daily

Rs 154.47/-
Daily.

Rs.5400
Monthly.

Rs. 4634
Monthly.

Semi-Skilled

Rupees

Rupees

Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/
Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asstt. Lineman/
Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector
/Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sticher/
Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/Hotel Guide/
Assistant Mistry/ Assistant Fitter/Assistant Turner/
Assistant/Welder/ Assistant Electrician/ Assistant/Salesman/
Assistant Barbar/Dhobi, Pressman/Boilerman/ Film
Rewinder/ Waiter,Bearer), Assistant Radio
Machanic/Painter/WhiteWasher/Pakora and Chanamaker/
Clerk (Nonmatric), Assistant Store Keeper/ Distributor and
Assistant Machine man. Enquiry Attendent/ Telephone
Attendent, ITI Certificate Holder.

Rs.195.55
Daily.

Rs. 169.12
Daily.

Rs. 5867
Monthly.

Rs.5074
Monthly

Skilled:

Rupees.

Rupees.

Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio Mechanic/
Carpenter/Plumber/Driver/ Assistant Tailor/Cutter
(Tailoring) /General mechanic/ Halwai/ Cook/
Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/
Draughtsman/Telephone Operator/ Compounder /
Goldsmith./ Shoe Maker / Shawl-Carpet Weaving/
Compositor/ Cinema Operator/Salesmen/Drycleaner/Dyer/
Barber/Regular machine man/machinist/Welder/
Moulder/Cashier/Clerk/(Matric) Munim /receptionist/
Waiter/ Bearer/) /Storekeeper/ headwaiter /Head bearer
(Western Style Hotels)/Lineman.ITI certificate holder who
are working in the same trade.

Rs.224.17
Daily.

Rs. 198.37
Daily

Rs. 6725
Monthly.

Rs. 5951
Monthly.

| Highly Skilled | Rupees. | Rupees. |
|------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ | Rs.237.12 | Rs. 212.40 daily |
| Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Highly Skilled | Daily. | |
| Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ | Rs. 7114 | Rs. 6372 |
| Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring) | Monthly. | Monthly. |

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:--

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled:-- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled:-- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment.

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

5. FORESTRY INDUSTRIES

Shimla-2, 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Forestry Industries” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

| Category of Workers | Revised Minimum Wages | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|
| | Daily | Monthly |
| UNSKILLED WORKERS | | |
| 1. Felling of trees: | Rs.180.00 | Rs. 5400 |
| 1. Lopper (Changi) | Rs.195.55 | Rs.5867 |
| 2. Feller (Garani) | Rs.186.12 | Rs.5584 |
| 2. Logging and sawing including timber passing: | | |
| 1. Dresser (Panchani) | Rs.186.12 | Rs.5584 |
| 2. Sawyer (Charani) | Rs.250.50 | Rs.7515 |
| 3. Blacksmith | Rs.229.40 | Rs.6882 |
| 3. Carriage stacking and timber passing by manual labour: | | |
| 1. Mazdoor for carriage | Rs.186.12 | Rs.5584 |
| | Rs.186.12 | Rs.5584 |
| 2. Mazdoor for loading and un loading of timber. | | |
| 4. Carriage of timber by Aerial ropeways : | | |
| 1. Span Mistry-cum-Supervisor | Rs.250.50 | Rs.7515 |
| 2. Span Mistry | Rs.229.40 | Rs.6882 |
| 5. Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting): | | |
| 1. Mohri-wala Mistry | Rs.275.15 | Rs.8255 |
| 2. Taru | Rs.260.27 | Rs.7808 |

| | | |
|----------------------------------------------|-----------|---------|
| 3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry | Rs.237.12 | Rs.7114 |
| 4. Darya-man | Rs.260.27 | Rs.7808 |
| 5. Ghalu | Rs.207.17 | Rs.6215 |
| 6. Jamadar | Rs.207.17 | Rs.6215 |
| 6. Mechanised logging and timber extraction: | | |
| 1. Surveyor | Rs.252.57 | Rs.7577 |
| 2. Ski-line Operator | Rs.229.40 | Rs.6882 |
| 3. Truck Driver | Rs.209.30 | Rs.6279 |
| 4. Compressor Driver | Rs.209.30 | Rs.6279 |
| 7. Clerical Staff: | | |
| 1. Manager | Rs.305.12 | Rs.9154 |
| 2. Accountant | Rs.213.97 | Rs.6419 |
| 3. Munshi/ Typist clerk | Rs.186.12 | Rs.5584 |
| 8. Saw Mill Workers: | | |
| 1. Band Saw Mistry | Rs.229.40 | Rs.6882 |
| 2. Supervisor | Rs.226.29 | Rs.6789 |
| 3. Head Mistry | Rs.229.40 | Rs.6882 |
| 4. Boiler Driver | Rs.229.40 | Rs.6882 |
| 5. Assistant Mistry | Rs.190.17 | Rs.5705 |
| 6. Planner Mistry | Rs.190.17 | Rs.5705 |
| 7. Helper | Rs.186.12 | Rs.5584 |
| 8. Cutter man | Rs.190.17 | Rs.5705 |
| 9. Katha Extraction: | Rs.186.12 | Rs.5584 |
| 1. Feller and Chipper | Rs.195.55 | Rs.5867 |
| 2. Katha Supervisor/Katha Processor | | |

Highly Skilled :

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= Rs.284.50. Daily. Rs.8535 Monthly.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i) Unskilled:-- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or

previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled:-- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram (A)4-8/2006-Part file-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

Shimla-2, 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Chemical & Chemical Products” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

Category of Workers

Unskilled

Revised minimum rates

Rs. 180.00 Daily.

Rs. 5400.00. Monthly.

Semi Skilled :

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder.

Rs. 188.47 Daily.
Rs. 5654 Monthly.

Skilled :

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.

Rs. 224.17 Daily.
Rs. 6725 Monthly.

Highly Skilled

Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman

Rs. 284.50 Daily.
Rs. 8535 Monthly.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled:-- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iv) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

7. ENGINEERING INDUSTRIES

Shimla-2, 12th October, 2015

No.Shram (A)4-8/2006-Part file-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Engineering Industries” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

Un-Skilled

Rs. 180.00. Daily.
Rs.5400 Monthly.

Semi Skilled

Taper Grade-III, Turner Grade-III, Driller Grade-III, Romer Grade-III, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-III/ Bragar Grade-III, Head Spinning Winder/ Liner Grade-III, Press Operator Grade-III, Spray Painter Grade-III, Transfer Fixer Grade-III, Assembler Grade-III, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-III, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender,

Rs. 188.47 Daily.
Rs.5654 Monthly.

Electroplater Grade-III, Mopper Grade-III, Grinder Grade-III, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic, Operator Grade-III, Thread/Roller Operator Grade-III, Book-screw Machine Operator Grade-III, Feeder Grade-III, Dye Maker Grade-III, Welder Grade-III, Tin Smith Grade-III, Pipe Reader, Hammer man Grade-III, Electric Lineman Grade-III, Voucher Inspector Grade-III, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Skilled

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-II, Shaper Grade-II, Rs. 224.17 Daily.
 Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Mechanist/ Rs.6725 Monthly
 Operator/Brager Grade-II, Liner Grade-II, Spray Painter Grade-II,
 Transfer Mixer Grade-II, Press Operator Grade-II, Assembler Grade-II,
 Tailor Grade-II, Electroplater Grade-II, Moper Grade-II, Grinder Grade-II,
 Head Machine Operator-II, Thread and Roller Machine Operator Grade-II,
 Book screw Machine Operator Grade-II, Gold Draw Machine Operator Grade-II,
 Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II,
 Saister Grade-II, Welder Grade-II, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-II,
 Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II,
 Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-II,
 Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II,
 Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.

Highly Skilled

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator Grade-I, Shaper man Rs. 284.50 Daily.
 Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I. Electroplater Grade-I Rs.8535 Monthly.
 I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I,
 Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I,
 Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I,
 Electrician Grade-I,

Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Rs. 200.02 Daily.
 Rs.6001 Monthly.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i) Skilled:-- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi -skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: --A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment.

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

8. TEA PLANTATION

Shimla-2, 12th October, 2015

No.Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Tea Plantation” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act, *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

Category of Workers**Revised Minimum Wages**

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manuring, shade lopping, hosing, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;

Rs. 180.00 Daily or
Rs. 5400 Monthly.

A. Grade Leaves -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 13.03 per kilogram extra as incentive.

B. Grade Leaves-- If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 10.09 per kilogram extra as incentive.

C. Grade Leaves- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 7.32 per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 13.03, Rs. 10.09 Rs. 7.32 per kilogram for A,B,C grade of tea leaves respectively.

SEMI-SKILLED: Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. Rs.184.56 per day, Rs.5537/- per month.

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

Rs. 180-00 daily
Rs. 5400 Monthly.

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Rs. 180-00 daily
Rs. 5400 Monthly.

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF OFFICE STAFF:

| | | |
|--------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. Accountant | Rs. 325.22 | Rs.9757.00 per month plus free accommodation |
| 2. Clerks | Rs. 224.17 | Rs.6725.00 per month plus free accommodation |
| 3. Munshi | Rs. 239.53 | Rs.7186.00 per month plus free benefits as admissible to clerk |
| 4. Peon , Chowkidar/Chaudhary | Rs. 184.57 | Rs.5537.00 per month plus free benefit as admissible. |
| 5. Compounder | | Daily Rs.294.27 Monthly Rs.8828 |
| 6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor) | | Rs. 254.12 Rs.7624 |

| | | |
|------------------------------------------|------------|----------|
| 7. Mechanic | Rs. 297.40 | Rs. 8922 |
| 8. Assistant Mechanic | Rs. 252.57 | Rs. 7577 |
| 9. Electrician-cum- Mechanic, Grade-I | Rs. 297.40 | Rs. 8922 |
| 10. Electrician-cum- Mechanic , Grade-II | Rs. 252.57 | Rs. 7577 |

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948

Shimla-2 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

| | | | |
|--------------------------|--------------------|----|--------------------|
| Un-skilled Workers | Rs. 180.00 per day | or | Rs. 5400 per month |
| Semi-skilled | Rs. 188.47 P.D. | or | Rs. 5654 per month |
| Skilled & clerical staff | Rs. 224.17 P.D. | or | Rs. 6725 per month |
| Highly-Skilled | Rs. 284.50 P.D. | or | Rs. 8535 per month |

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i) Unskilled:-- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

10. HOTEL AND RESTAURANTS

Shimla-2 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Hotel and Restaurants may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

| Category of Workers | Revised Wages Where no benefit is provided | Where food, tea and combined accommodation provided |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1 UN-SKILLED: Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/Masalachi/ Gateman/ Waterman/Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/any worker doing un-skilled job. | 2 Rupees Rs. 180-00 Daily Rs 154.47 Daily | 3 Rupees Rs. 5400 Monthly Rs. 4634 Monthly |
| SEMI-SKILLED WORKER: Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide /Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer /Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk | Rupees Rs. 195.55 Daily Rs. 5867 Monthly | Rupees Rs 170.11 Daily Rs. 5103 Monthly. |

(Non-Matric), Assistant Store Keeper/
Distributor and Assistant Machinman. Enquiry
Attendant, Telephone Attendant. ITI certificate
holder who are working in the other trade .

SKILLED WORKERS :

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/St
eward/Butler/Draughtsman/TelephoneOpera
tor/eceptionist/Waiter/Bearer/StoreKeeper/Head
Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel.) ITI
certificate holder who are working in the same
trade.

Rupees

Rs. 224.17 Daily

Rs. 6725 Monthly

Rupees

Rs. 198.37 Daily

Rs. 5951 Monthly.

HIGHLY SKILLED :

Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant
/Head Cashier/ Head Cook/Head Butler/Head
Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/
Electrician/Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter
(Tailoring).

Rupees

Rs. 237.12 Daily

Rs. 7114 Monthly.

Rupees

Rs. 211.46 Daily

Rs. 6344 Monthly.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 12.10.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

Shimla-2, 12th October, 2015

No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “Private Educational Institutes” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st May, 2015.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part-File-Loose, dated 16th June, 2015;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 11 scheduled Employments were approved and recommended w.e.f. 01-05-2015;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st May, 2015 as under:--

| | | | |
|--------------------|--------------------|----|--------------------|
| Un-skilled Workers | Rs. 180.00 per day | or | Rs. 5400 per month |
| Semi-skilled | Rs. 195.55 P.D. | or | Rs. 5867 per month |
| Skilled Rs. | 224.17 P.D. | or | Rs. 6725 per month |
| Highly skilled | Rs. 237.12 P.D. | or | Rs. 7114 per month |

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:--

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Labour & Employment).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

1. कृषि

शिमला 12, अक्टूबर 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि 'कृषि' के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए ।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-8/2006-पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी ।

उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पुर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं: —

अकुशल कर्मकार : 180/— रूपए प्रतिदिन या 5400/— रूपए प्रतिमास

टिप्पण :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी वगीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. हिमाचल प्रदेश जन-जातीय क्षेत्रों में, मजदूरी की न्यूनतम दरों से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी/वृद्धि अनुज्ञेय होगी ।

अकुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी: —

अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि उपजीवि का जन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक होता है ।

अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार) ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

2. सडकों का निर्माण या रखरखाव या निर्माण संक्रियाएं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई (क्रशिंग)

शिमला 12ए अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि शसडकोंश का निर्माण या रखरखाव या निर्माण संक्रियाओं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई/(क्रशिंग) के

अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए ।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30.06.2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

संशोधित दैनिक

मजदूरी मासिक

1

2

3

अकुशल कर्मकार :

रुपए

रुपए

भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेम्परर ग्रेड-II/
गलेजियर /पलम्बर या-वर्कशाप हैल्पर/रोक कटिंग लेबर/स्टोन
ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिए स्प्रे मैन/पाइप
लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्वोरिटी-गार्ड /बेलदार/
ट्रैक्टर / रोड़ रोलर व कंकरीट मिक्सर का क्लीनर / मजदूर
सर्वे बॉय/ वाचमैन / टी बॉय / पीअन (चपरासी)/ ड्रेसर /
आयल मैन / ग्रीसर / मैस हेल्परज / बॉय हैल्पर (0 से 5
साल) /खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर/
मक्कर ।

180.00

5400.00

अर्धकुशल कर्मकार:

रुपए

रुपए

कारपेन्टर ग्रेड-||/ मैसन ग्रेड-|| / स्यूअर मैन / ब्लैक
स्मिथ ग्रेड-|| / सैनितरी फिटर ग्रेड-|| / पेन्टर/मैल्टर
मेट/स्प्रे-मैन रोडज/ केन-मैन/बधाणी / अपहोलस्टर /
फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ (बोट मैन) / केन-मैन /
डिस्टेम्परर ग्रेड-||/फिटर ग्रेड-|| फलोर-पालिशर / स्टोन
ड्रेसर /माली /बैल-सिंकर / वाइट-वाशर/ वर्कशाप मैकेनिक
ग्रेड-||, टर्नर-ग्रेड- -|| / पाइप फिटर ग्रेड-|| / ब्रिक
मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन / सहायक
वैलडर / सहायक टर्नर/ बैटरी चार्जर/ ड्रेसर
(अर्हित/अनुभवी) /हैमरमैन/कुक / वल्कनाईज़र/नोजल मैन
/टनल मैन / एलॉए ट्रौली आपरेटर / एटैन्डेन्ट (स्टोर
आफिस)/मकैनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन / टनल-मैन
/हैल्पर (5 साल और अधिक)/ आयल-क्लीनर / नावगाणी
/ मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / खलासी (3 से
8 साल) / स्टोन-ड्रेसर / पम्प-एटैन्डेन्ट /आटो इलैक्ट्रिषियन
ग्रेड-|| /गार्डनर / गेज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट
/औटो इलैक्ट्रीशियन/ मोटर-मेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट /
टेलीफोन एटैन्डेन्ट ।

197.00

5910.00

स्टोन-ब्रेकर / राक कैरियर ब्रेकर / स्टोन-कैरियर

1-1/2"से 2" इंच
रुपए 1289.00 घन

फुट
1 से 1/4" इंच
रुपये 1443.00 घन
फुट

कुशल कामगार:

कारपेन्टर ग्रेड— ।/ मैसन ग्रेड— ।/ ब्लैक स्मिथ / सेनेटरी
फिटर ग्रेड— ।/ अप-होलसल्टर ग्रेड— । / सहायक पम्प
ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर / चार्जमैन ग्रेड— ।।
/ जल आपूर्ति फिटर / कारपेन्टर ग्रेड— ।। / काम्प्रेसर आपरेटर
/ काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी

रु. पै.

224.17

रु. पै.

6725.00

या

टेलर ग्रेड— ।/ दर्जी या टेलर ग्रेड— ।। / क्रशर
ड्राइवर / अलंकारिक कार्य के लिए स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड— ।
/ पाईप फिटर ग्रेड— ।/ आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक /
मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर
ग्रेड— ।। / वर्कशाप फिटर / जनरेटर आपरेटर /
जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर /
ट्राली लाइन फिटर / कृषि प्लांट फिटर / (बी.) प्लांट फिटर
/ जैक हैमर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बन्च फिटर
/ शेपर / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रिफ्रिजरेटर
प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर / शाफ्ट माइनर / कोचरिंग
आपरेटर / डोजर आपरेटर / रोकलेन आपरेटर
/ सक्केपर-आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर
/ युकलिड-आपरेटर / वैगन ड्रिल आपरेटर / बोरिंग-आपरेटर
/ एस.एल.डी. केन आपरेटर / (बी.) प्लांट-आपरेटर / आइस
प्लांट आपरेटर या वैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ
/ टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन टेलीफोन
आपरेटर / खलासी / जमादार / वाइन्डर / ब्लासटर ड्रिलर / बिन्च
फिटर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइमबर / मोल्डर
/ लेबलरज सॉ मिल कटर / केबल जवाइन्टर / फोरमैन ग्रेड— ।।
/ खलासी (8 साल से अधिक) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई.
/ ड्राइवर / कमप्रेसर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर
आपरेटर / लोको-आपरेटर गलेजड टाइपड कार्य के लिए ड्रिलर
मैसन / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / ट्रैक्टर ड्राइवर /
टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट आपरेटर / वायरलैस आपरेटर
/ वर्कशाप फोरमैन ग्रेड— ।।।

उच्च कुशल:

केवल फर्नीचर के लिए कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड— ।
/ चार्जमैन ग्रेड— । / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड— । / टर्नर
ग्रेड— ।/ मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन / मिस्त्री और
कारपेन्टर मिस्त्री / संरचनात्मक फिटर ग्रेड— । / सर्वेयर /
ड्राफ्ट्स-मैन / सहायक फोरमैन / मकैनिक / कम्पाउन्डर
(अर्हित) / रोड रोलर ड्राइवर / बुलडोजर ड्राइवर / वायरमैन /
आटो इलेक्ट्रीशियन / इलेक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर ।

रु. पै.

284.50

रु. पै.

8535.00

लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण स्टाफ:

बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर / रोड इन्सपेक्टर / वर्क इन्सपेक्टर

रुपए

224.17

रुपए

6725.00

/स्टोर-कीपर/स्टोर-मुंशी/सुपरवाइजर/मीटर -रीडर/लैजर
बुकिंग कलर्क/बिल-क्लर्क/इरीगेशन बुकिंग कलर्क/
पटवारी/कम्पलेंट एटैन्डेन्ट/फैरो-प्रिंटर/ड्राइवर (जीप/
कार/ट्रेक्टर)/क्लर्क/मैकेनिकल इंस्पेक्टर/सहायक स्टोर कीपर
/लेखा-लिपिक/स्टेनोग्राफर ।

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मचारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर जन-जातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमाणाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मचारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी/लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। अनुसूचित जन जातीय क्षेत्रों में निमाणाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मचारों की की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल:- कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार) ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 लोक मोटर परिवहन

शिमला 12, अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि श्लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन के अर्न्तगत अकुशल कर्मकारों व अन्य कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए ।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30.06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल सामान्य कर्मचारिवृन्द (जनरल स्टाफ):

| | | |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| (क) चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर तथा दफ्तरी । | रुपए 180/-प्रतिदिन | रुपये 5400/-प्रतिमास |
| (ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल) वर्कशाप मजदूर, जिसका कोई अनुभव नहीं है । | रुपये 180/-प्रतिदिन | रुपये 5400/-प्रतिमास |
| अर्ध-कुशल | रुपए 190.17 प्रतिदिन | रुपये 5705/-प्रतिमास |

1. सहायक इलैक्ट्रीशियन
2. सहायक मकैनिक
3. सहायक फिटर
4. सहायक ब्लैक स्मिथ
5. सहायक कारपेंटर
6. सहायक वैल्डर
7. सहायक टर्नर
8. सहायक बोरिंग बारमैन
9. सहायक मशीनिस्ट
10. सहायक कुशन-मेकर
11. सहायक बोलकेनाइजर
12. सहायक पेंटर
13. सहायक अपहोलस्टर
14. सहायक टायरमैन
15. सहायक स्प्रेमैन

16. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक
17. सहायक रिट्रीडर
18. वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई.टी. आई का सर्टिफिकेट हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास कोई आई0टी0आई0 का डिप्लोमा न हो
19. सहायक मोल्डर ।

कुशल:

मकैनिक, फिटर, ब्लैक स्मिथ, कारपेन्टर, वैल्डर, बोरिंग-वायरमैन, मशीनिस्ट, रु 216.52 प्रतिदिन
 कुशन मेकर, टिनस्मिथ, वालकेनाइजर, पेंटर, अपहोल्सटर, टायरमैन, स्प्रेटर, रु.6496.00
 इलैक्ट्रीशियन, मकैनिक, रिट्रीडर, मोल्डर, टर्नर, । वर्कशॉप मजदूर जिसके पास प्रतिमास
 आई.टी.आई. सर्टिफिकेट हो या दो वर्षों का प्रोवेशन पीरियड हो जिसके पास
 आईटीआई का डिप्लोमा न हो। आईटीआई सर्टिफिकेट धारक जो समान ट्रेड में
 कार्यरत है ।

उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ

हैड मकैनिक, कारबोरेटर/ हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपर वाईजर । रु0 250.50 प्रतिदिन
 रु. 7515.00
 प्रतिमास

जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) आदि

ग्रुप -ए :

आउट ऐजेंट, आउट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, स्टोर डे बुक रु0 216.52 प्रतिदिन
 राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग-क्लर्क (रिस्टोरर) लैजर कीपर, पेट्रोल रु. 6496.00
 पम्प अटैन्डेन्ट । प्रतिमास ।

ग्रुप-बी:

मुख्य-निरीक्षक, रिसेप्शनिस्ट, निरीक्षक, चैकर, आशुलिपिक ए ग्रेड /स्टेशन रु0 232.52 प्रतिदिन
 सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, लेखाकार, कैशियर, टायर-निरीक्षक । रु. 6976.00
 प्रतिमास ।

ग्रुप-सी:

हैड एसिस्टेंट / हैड-क्लर्क, ऑडिटर / हैड-कैशियर । रु0 291.25 प्रतिदिन
 रु. 8738.00
 प्रतिमास ।

रनिंग-स्टाफ:

- 1 ड्राइवर रु0 254.12 प्रतिदिन
 रु. 7624.00 प्रतिमास
- 2 कन्डक्टर रु0 223.60 प्रतिदिन
 रु. 6708.00 प्रतिमास
- 3 क्लीनर कम कन्डक्टर रु0 203.12 प्रतिदिन
 रु. 6094.00 प्रतिमास
- 4 पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क रु. 2212.00 प्रतिमास
 रु0 73.72 प्रतिदिन

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है।

अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल:- कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

4. दुकानें एवं वाणिज्यिक स्थापन

शिमला 12 अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि 'दुकानों एवं वाणिज्य स्थापनों' के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य कर्मचारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30.06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों के कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढौतरी को अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मचारियों का प्रवर्ग :

जहां कोई प्रसुविधा
उपलब्ध नहीं करवाई
गई है

जहां भोजन, चाय, और
संयुक्त आवास, सुविधा
उपलब्ध करवाई गई है

अकुशल:

हेल्पर / शॉप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार
/ चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन
/ वाटरमैन / क्लीनर / पैकर / मजदूर /
लेन्डर / अनलेन्डर / मसंजर / क्लाकरोम
अटेंडेन्ट / पोर्टर / भिस्ती / बेलदार /
फायरमैन / पांडी / पोस्टरमैन / कोई अन्य
कर्मकार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।

रुपए 180.00 दैनिक
रुपए 5400.00 मासिक

रुपए 154.47 दैनिक
रुपए 4634.00 मासिक

अर्धकुशल:

हैडपोर्टर / पैटरीमैन / काफी टीमेकर /
चपातीमैन / सहायक-बेकर / गेट-कीपर
(सिनेमा) / सहायक लाइनमैन / सहायक
-आपरेटर / वाइंडर / एसिस्टेंट बिल-कलैक्टर /
कनवैसर कुक / एसिस्टेंट-हलवाई / बुक-बाइंडर /
स्टीचर / रूलिंग-कटिंग / औक्शनर /
माली / सीवरमैन / होटल-गाईड / सहायक
मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर /
सहायक-वैल्डर / सहायक-इलैक्ट्रीशियन /
सहायक-वैल्डर / सहायक-सेल्जमैन /
सहायक-बारबर / धोबी / प्रैसमैन /
ब्यायलर-मैन / फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वीयरर
/ एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक / पेंटर / वाईट
वॉशर / पकौड़ा और चना मेकर
/ कलर्क / (नॉन मेट्रिक) सहायक स्टोर कीपर /
डिस्ट्रीब्यूटर व सहायक-मशीनमैन / इनक्वाअरि
एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट 'आई.टी.आई
प्रमाण पत्र सर्टिफिकेट धारक ।

195.55 प्रतिदिन
169.12 प्रतिदिन

तथा 5867.00 रु. प्रतिमाह
तथा 5074.00 रु. प्रतिमाह

कुशल:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो
मकैनिक / कारपेंटर / पलम्बर / ड्राइवर
/ सहायक टेलर / कटर (टेलरिंग) / स्टुवार्ड /
जनरल मकैनिक / कुक / कन्फैक्शनर /

रुपए 224.17 दैनिक
रुपए 6725.00 मासिक

रुपए 198.37 दैनिक
रुपए 5951.00 मासिक

बेकर/ स्अवार्ड / बटलर/ फिटर /
 ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन-ओपरेटर / कम्पाउंडर
 / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर / शाल कारपेट
 वीविंग / कम्पोजिटर / सिनेमा आपरेटर
 / सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर / डायर / बारबर
 / रेगुलर मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर /
 मोल्डर / कैशियर/ क्लर्क (मैट्रिकुलेट)/
 मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर/ वियरर
 स्टोर-कीपर / हैड वेटर / हैड-वीयरर
 (वेस्टरन स्टाइल होटल)/ लाइनमैन
 आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र धारक, जो इसी ट्रेड
 में कार्य कर रहे हों ।

उच्च-कुशल:

| | | |
|-------------------------------------------|---------------|---------------|
| स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार | 237.12 दैनिक | 212.40 दैनिक |
| / मुख्य खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर | 7114.00 मासिक | 6372.00 मासिक |
| / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर | | |
| / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / | | |
| सुपरवाइजर/ टेलर / कटर (टेलरिंग) । | | |

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी ।

अकुशल/ अर्द्ध-कुशल/ कुशल/ उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा ।

(iii) कुशल:- कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

5. वानिकी उद्योग

शिमला 12, अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि 'वानिकी उद्योग' के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढौतरी को अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

| कर्मकारों के प्रवर्ग | संशोधित दैनिक | न्यूनतम मजदूरी मासिक |
|-------------------------------------------|---------------|----------------------|
| अकुशल कर्मकार | | |
| 1. वृक्षों का गिराना | रुपए 180.00 | रुपए 5400.00 |
| 1. लोपर (छांगी) | रुपए 195.55 | रुपए 5867.00 |
| 2. फैलर (गिरानी) | रुपए 186.12 | रुपए 5584.00 |
| 2. लागिंग एण्ड स्वाईंग टिम्बर पासिंग सहित | रुपए 186.12 | रुपए 5584.00 |
| 1. ड्रैसर (पंचानी) | रुपए 250.50 | रुपए 7515.00 |
| 2. सायर (चिरानी) | रुपए 229.40 | रुपए 6882.00 |
| 3. ब्लैकस्मिथ | | |

| | | | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------|
| 3. | मैनुअल लेबर कैरेज, स्टेकिंग एण्ड टिम्बर पासिंग | | |
| 1. | मजदूर के लिए कैरेज | रुपए 186.12 | |
| 2. | मजदूर के लिए लोडिंग / अनलोडिंग ऑफ टिम्बर | रुपए 186.12 | रुपए 5584.00 रुपए 5584.00 |
| 4. | एरियल रोप वेज द्वारा कैरेज ऑफ टिम्बर | | |
| 1. | स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर | रुपए 250.50 | रुपए 7515.00 |
| 2. | स्पैन मिस्त्री | रुपए 229.40 | रुपए 6882.00 |
| 5. | कैरेज बाई वाटर स्लाइड (पक्की नाली) ड्राई स्लाइड : (पत्थर) नालाबहान दरिया बहान (रीवर फ्लोटिंग) | | |
| 1. | मोहरी वाला मिस्त्री | रुपए 275.15 | |
| 2. | तारु | रुपए 260.27 | रुपए 8555.00 |
| 3. | एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर मिस्त्री) | रुपए 237.12 | रुपए 7808.00 |
| 4. | दरियामैन | रुपए 260.27 | रुपए 7114.00 |
| 5. | घालू | रुपए 207.17 | रुपए 7808.00 |
| 6. | जमादार | रुपए 207.17 | रुपए 6215.00 रुपए 6215.00 |
| 6. | मकैनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन: | | |
| 1. | सर्वेयर | रुपए 252.57 | |
| 2. | स्काई लाइन आपरेटर | रुपए 229.40 | रुपए 7577.00 |
| 3. | ट्रक ड्राइवर | रुपए 209.30 | रुपए 6882.00 |
| 4. | कम्प्रेसर ड्राइवर | रुपए 209.30 | रुपए 6279.00 रुपए 6279.00 |
| 7. | क्लैरिकल स्टाफ : | | |
| 1. | मैनेजर | रुपए 305.12 | रुपए 9154.00 |
| 2. | एकाउन्टेंट | रुपए 213.97 | रुपए 6419.00 |
| 3. | मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क | रुपए 186.12 | रुपए 5584.00 |
| 8. | सॉ मिल वर्कर : | | |
| 1. | बैंड सॉ मिस्त्री | रुपए 229.40 | रुपए 6882.00 |
| 2. | सुपरवाइजर | रुपए 226.29 | रुपए 6789.00 |
| 3. | हैड मिस्त्री | रुपए 229.40 | रुपए 6882.00 |
| 4. | वायलर ड्राइवर | रुपए 229.40 | रुपए 6882.00 |
| 5. | एसिसटेंट मिस्त्री | रुपए 190.17 | रुपए 5705.00 |
| 6. | पलेनर मिस्त्री | रुपए 190.17 | रुपए 5705.00 |
| 7. | हेल्पर | रुपए 186.12 | रुपए 5584.00 |
| 8. | कटर मैन | रुपए 190.17 | रुपए 5705.00 |
| 90. | कत्था एक्सट्रैक्शन : | | |
| 1. | फैलर तथा चिपर | रुपए 186.12 | रुपए 5584.00 |
| 2. | कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रौसेसर | रुपए 195.55 | रुपए 5867.00 |

उच्च कुशल :

बॉयलर एटैण्डन्ट (प्रथम श्रेणी),
ओवरसियर, हैडफोरमैन

रुपए 284.50 दैनिक रुपए 8535.00
मासिक

टिप्पणः

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है।

अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल:- कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

6. रसायन एवं रसायनिक उत्पाद

शिमला 12, अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-1.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि 'रसायन और रसायनिक उत्पादों' के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए।

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त/सभी 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के वर्ग

संशोधित न्यूनतम दरें

| | दैनिक रुपये | मासिक रुपये |
|---------------|-------------|-------------|
| अकुशल: | 180.00 | 5400.00 |

अर्धकुशल:

| | दैनिक रुपये | मासिक रुपये |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, एसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ, एसिसटेंट-कापरमैन, री-इरीगेशन एसिसटेंट, जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट-कलटीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलटमैन, फायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड-I, मशीन लेवलर, सलैक्टर, कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर, हैगमैन. आई.टी.आई प्रमाण पत्र (सर्टिफिकेट) धारक । | 188.47 | 5654.00 |

कुशल:

| | दैनिक रुपए | मासिक रुपए |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| साल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट आपरेटर मैसिन, कारपेंटर, एसिसटेंट-फोरमैन, हैड-जमादार, बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड-II, वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन, ईजन ड्राइवर, ड्राफ्टसमैन, एसिस्टेंट-कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर/ क्लर्क (मैट्रिक), सेल्ज मैन, रिसेप्शनिस्ट, टाइपिस्ट, स्टोरकीपर । आई0टी0आई0 प्रमाण (सर्टिफिकेट) धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत हैं । | 224.17 | रुपए 6725.00 |

उच्च-कुशल:

| | दैनिक रुपये | मासिक रुपये |
|-------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| बॉयलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी), ओवर सीयर, हैड फोरमैन । | 284.50 | 8535.00 |

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।

5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

7. इंजीनियरिंग उद्योग

शिमला 12, अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के वर्ग**संशोधित न्यूनतम मजदूरी****अकुशल:**

| दैनिक रुपये | मासिक रुपये |
|-------------|-------------|
| 180.00 | 5400.00 |

अर्धकुशल:

| रुपए | रुपए |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 188.47 | 5654 |
| टेपर ग्रेड-III, टर्नर ग्रेड-III, ड्रिलर ग्रेड-III, रोमर ग्रेड-III, शेपर मैन ग्रेड-III, मशीनमैन, मशीनिस्ट/ आपरेटर ग्रेड-III, ब्रजर ग्रेड-III, हैड स्पीनिंग बाइंडर/ लाइनर ग्रेड-III, प्रैस आपरेटर ग्रेड-III, स्प्रे पेंटर ग्रेड-III, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-III, असैम्बलर ग्रेड-III, कोबलर, रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड-III, मैटिरियल चैकर, फिटर फ्रेम, नम्बरिंग मैन, फ्रेम सेंडर इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III, मोपर ग्रेड-III, ग्राइंडर ग्रेड-III, पिकलर, पालिशमैन, बूफरमैन, हैड-मकैनिक, आपरेटर ग्रेड-III, थ्रैड/ रोलर आपरेटर ग्रेड-III, बुक स्क्रयू मशीन आपरेटर ग्रेड-III, फीडर ग्रेड-III, डाइमेकर ग्रेड-III, बैल्डर ग्रेड-III, टिनस्मिथ ग्रेड-III, पाइपरीडर, हेमरमैन ग्रेड-III, इलेक्ट्रीक लाईनमैन ग्रेड-III, बाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-III, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-III, आयलमैन। | |

कुशल:

| रुपये | रुपए |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 224.17 | 6725 |
| टेपर ग्रेड-II, टर्नर ग्रेड-II, ड्रिलर ग्रेड-II, शेपर ग्रेड-II, शेपर मैन ग्रेड-II, स्लाटरमैन ग्रेड-II, मकैनिक आपरेटर/ब्रजर ग्रेड-II, लाइनर ग्रेड-II, स्प्रे पैन्टर ग्रेड-II, ट्रांस फर मिकसर ग्रेड-II, प्रैस आपरेटर ग्रेड-II, असैम्बलर ग्रेड-II, टेलर ग्रेड-II, इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-II, मोपर ग्रेड-II, ग्राइंडर ग्रेड-II, हैडमशीन आपरेटर ग्रेड-II, थ्रैड और रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-II, बुक स्क्रयू मशीन आपरेटर ग्रेड-II, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II, फिटर ग्रेड-II, कारपेंटर ग्रेड/पैटरन मेकर ग्रेड-II, डाइमेकर ग्रेड-II, साइस्टर ग्रेड-II, वैल्डर ग्रेड-II, टिनस्मिथ ग्रेड-II, हेमरमैन ग्रेड-II, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II, टूलसेटर ग्रेड-II, इलेक्ट्रीकल लाईनमैन ग्रेड-II, इलेक्ट्रीशन ग्रेड-II, आरमैचर वाईडर आरै क्वाईल वाईडर ग्रेड-II, केबल ज्वाइटर ग्रेड-II, वाऊचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-II, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II, मोल्डर ग्रेड-II, सुपरवाइजर आई0टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है। | |

उच्च-कुशल:-

| रुपए | रुपए |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 284.50 | 200.00 |
| टर्नर ग्रेड-I, ग्राइंडिंग मशीन आपरेटर ग्रेड-I, शेपर मैन ग्रेड-I, स्लाटरमैन ग्रेड-I, मिलर ग्रेड-I, इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-I, फिटर ग्रेड-I, कारपेंटर/पैटरन मेकर ग्रेड-I, डाइमेकर ग्रेड-I, एन्ग्रेवर ग्रेड-I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I, डाइसेटर ग्रेड-I, टूल सेटर ग्रेड-I, इलेक्ट्रीशियन ग्रेड-I। क्लेरिकल स्टाफ: | |

कैशियर (मैट्रिकुलेट) क्लर्क, सेल्जमैन, टाईपिस्ट, स्टोरकीपर।

रूपए
8535रूपए
6001.00**टिप्पणः**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ोतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहांमहत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल:- कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

8. चाय बागान (टी प्लांटेशन)

शिमला 12, अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि 'चाय बागान (टी प्लांटेशन)' के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ाव तैरती को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

| कर्मकारों के वर्ग | संशोधित मजदूरी रुपये | न्यूनतम मजदूरी रुपये |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| चाय बागान में फील्ड कर्मकार पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण (शेड लापिंग) के लिए, छार्टिंग, कांट -छांट करने, गुड़ाई करने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित के नाम से ज्ञात । | 180.00 दैनिक | 5400.00 मासिक |

ए-ग्रेड पत्तियां—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला—12 किलोग्राम से अधिक प्रोत्साहन के रूप में चाय पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 13.03 रु० प्रतिकिलो, अतिरिक्त मिलेंगे ।

बी ग्रेड पत्तियां—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 13 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 10.09 रु० प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे ।

सी ग्रेड पत्तियां—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 7.32 रु० प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे पत्तियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकारों को क्रमशः चाय पत्तियों के -‘ए’, ‘बी व ‘सी’ ग्रेड के लिए 13.03 रु०, 10.09 रु० और 7.32 रु० प्रति किलो की दर से मिलेंगे ।

अर्द्धकुशल :

चाय कारखाने और चाय पौधारोपण में लगाए गए कर्मकारों को 184.56 रु० प्रतिदिन, 5537.00 रु० प्रतिमास मिलेंगे ।

| कारखाना : | रुपए दैनिक | 180.00 | और रुपए मासिक | 5400 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|------------------|------|
| इसमें लिफ्ट मजदूर (पत्तियों को सुखाने वाला) मजदूर, रैलिंग रूम वर्कर, सिफ्टिंग मजदूर, विदरिंग, फर्मेंटिंग रूम कर्मकार, टी ब्वाएज, सार्टज, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं । | | | | |

प्लांटेशन :

| रुपए दैनिक | 180.00 | रुपए मासिक | और रुपए मासिक | 5400.00 |
|---------------|--------|---------------|------------------|---------|
|---------------|--------|---------------|------------------|---------|

क्लीनर असिस्टेंट क्लीनर, बगीचा असिस्टेंट, मोहरीज इत्यादि, जो फील्ड बर्क का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट भी शामिल होंगे ।

क्लैरिकल और नॉन-टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

| | | | | |
|-----|-----------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1. | लेखाकार | रुपए 325.22 प्रतिदिन | रुपए 9757.00 प्रतिमास | इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास। |
| 2. | लिपिक | रुपए 224.17 प्रतिदिन | रुपए 6725.00 प्रतिमास | इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास। |
| 3. | मुन्शी | रुपए 239.53 प्रतिदिन | रुपए 7186.00 प्रतिमास | इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधाएं जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं। |
| 4. | चपडासी/ चौकीदार/ चौधरी | रुपए 184.57 प्रतिदिन | रुपए 5537.00 प्रतिमास | इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधा जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं। |
| | | | | |
| | | | दैनिक | मासिक |
| 5. | कम्पाउन्डर | | रुपए 294.27 | रुपए 8828.00 |
| 6. | ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर) | | रुपए 254.12 | रुपए 7624.00 |
| 7. | मकैनिक | | रुपए 297.40 | रुपए 8922.00 |
| 8. | एसिसटैन्ट मकैनिक | | रुपए 252.57 | रुपए 7577.00 |
| 9. | इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -। | | रुपए 297.40 | रुपए 8922.00 |
| 10. | इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -।। | | रुपए 252.57 | रुपए 7577.00 |

टिप्पणः

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ोतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए

कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

9. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 के खण्ड-ट में यथापरिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया सहित स्थापन

शिमला 12, अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि श्रमकारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 के खण्ड-ट में यथापरिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

| | | | |
|---------------------------------------|----------------------|----|-----------------------|
| अकुशल कर्मकार | रुपए 180.00 प्रतिदिन | या | रुपए 5400.00 प्रतिमास |
| अर्द्ध-कुशल | रुपए 188.47 प्रतिदिन | या | रुपए 5654.00 प्रतिमास |
| कुशल और लिपिकीय कर्मचारिवृन्द (स्टाफ) | रुपए 224.17 प्रतिदिन | या | रुपए 6725.00 प्रतिमास |
| उच्च कुशल | रुपए 284.50 प्रतिदिन | या | रुपए 8535.00 प्रतिमास |

टिप्पणः

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ कसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल:- कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

10. होटल और रैस्टोरेंट

शिमला 12 अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि शहोतल और रैस्टोरेंट के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ाव तारी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

संशोधित मजदूरी

| 1. | 2 | 3 |
|----------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| कर्मकारों का प्रवर्ग | जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है | जहां संयुक्त आवास और खाना, चाय आदि की प्रसुविधा उपलब्ध करवाई गई है |

अकुशल:

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| हैल्पर / चौकीदार / चपड़ा सी / स्वीपर / मसालाची / गेटमैन / वाटरमैन / मसंजर / क्लैक रूम अटैंडेंट / पोटर / भित्ति / वेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टरमैन या कोई अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो । | रुपए 180.00 दैनिक रुपए 5400.00 मासिक | रुपए 154.47 दैनिक रुपए 4634.00 मासिक |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|

अर्ध कुशल कर्मकार:

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| पेंट्रीमैन / काफी-टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकर / कुक / सहायक हलवाई / बुक बाईंडर / सटिचर / रूलिंग / कटिंग / ऑक्शनर / माली / होटल गाईड / असिस्टेंट मिस्त्री / असिस्टेंट फिटर / सीवरमैन / असिस्टेंट टर्नर / असिस्टेंट बैल्डर / असिस्टेंट ईलैक्ट्रीशियन / असिस्टेंट सेल्जमैन / असिस्टेंट बारबर / धोबी / प्रेसमैन / वॉयलरमैन / फिल्म रिवाइंडर / ब्राह्मवीअरर / असिस्टेंट रेडियो मकैनिक्स / पेंटर / वाइट वॉशर / पकौडा और चना मेकर / कलर्क (नॉनमैटिक) / डिस्ट्रीब्यूटर और असिस्टेंट स्टोर कीपर, असिस्टेंट डिस्ट्रीब्यूटर और मशीनमैन / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट / आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है । | रुपए 195.55 दैनिक प्रतिदिन रुपए 5867.00 मासिक | रुपए 170.11 दैनिक रुपए 5103.00 मासिक |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|

कुशल कर्मकार:

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| ड्राइवर / हलवाई / कुक / कन्फैक्शनर / बेकर / स्टीवरड / बटलर / ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / वेटर / वियरर / स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टर्न स्टाइल होटल) आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है । | रुपए 224.17 दैनिक रुपए 6725.00 मासिक | रुपए 198.37 दैनिक रुपए 5951.00 मासिक |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|

उच्च-कुशल:

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / अकाउंटेंट / हैड रूपए 237.12 दैनिक रूपए 211.46 दैनिक
 खजानची / हैड-कुक् / हैड-बटलर / हैड-बेकर / रूपए 7114.00 रूपए 6344.00 मासिक
 हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / मासिक
 फोरमैन / सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:- अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल:- कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
 हस्ता/-
 प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार) ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

शिमला 12, अक्टूबर, 2015

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थानों के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-05-2015 से संशोधित किया जाए ।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज तारीख 16 जून, 2015 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी जिसमें समस्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-05-2015 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-05-2015 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

| | | |
|---------------|------------------------|----------------------|
| अकुशल कर्मकार | रु0 180.00 प्रतिदिन या | रु0 5400.00 प्रतिमाह |
| अर्द्ध-कुशल | रु0 195.55 प्रतिदिन | रु0 5867.00 प्रतिमाह |
| कुशल | रु0 224.17 प्रतिदिन | रु0 6725.00 प्रतिमाह |
| उच्च कुशल | रु0 237.12 प्रतिदिन | रु0 7114.00 प्रतिमाह |

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल:— अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल:— कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल:— उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**In the Court of Balwan Chand, HAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Sujanpur, District Hamirpur, H.P.-176110**

In the matter of :

1. Rajiv Kumar aged 26 years s/o Prakash Chand, r/o Ward No. 9, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.).
2. Bhawana Thakur aged 18 years d/o Suraj Bhan Singh, r/o Ward No. 9, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) . . Applicants

Versus

General Public

Subject.—Notice of the Intended Marriage.

Rajiv Kumar aged 26 years s/o Prakash Chand, r/o Ward No. 9, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) and Bhawan Thakur aged 18 years d/o Suraj Bhan Singh, r/o Ward No. 9, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) have filed an application in the court of undersigned under section 5 of Special Marriage Act, 1954 in which they stated that they intend to solemnized their marriage within three months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objections regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 06-11-2015. The objections received after 06-11-2015 will not entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 28-09-2015 under my hand and seal of the court.

Seal.

BALWAN CHAND (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Balwan Chand, HAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Sujanpur, District Hamirpur, H.P.-176110**

In the matter of :

1. Kunj Bihari aged 31 years s/o Subhash Chand, r/o Village Gujrehra, P.O. & Tehsil Jaisinghpur, District Hamirpur (H. P.).
2. Arti Devi aged 19 years d/o Prittam Chand, r/o Village jakhu, P.O. Jangal Beri, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) . . Applicants

Versus

General Public

Subject.—Notice of the Intended Marriage.

Kunj Bihari aged 31 years s/o Subhash Chand, r/o Village Gujrehra, P.O. & Tehsil Jaisinghpur, District Hamirpur (H. P.) and Arti Devi aged 19 years d/o Shri Prittam Chand, r/o Village jakhu, P.O. Jangal Beri, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) have filed an application in the court of undersigned under section 5 of Special Marriage Act, 1954 in which they stated they intend to solemnized their marriage within three months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objections regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 26-11-2015. The objections received after 26-11-2015 will not entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 09-10-2015 under my hand and seal of the court.

Seal.

BALWAN CHAND (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Balwan Chand, HAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Sujanpur, District Hamirpur, H.P.-176110**

In the matter of :

1. Pushpinder Singh aged 26 years s/o Parlhada Singh, r/o Village Maheshkwal, P.O. Bajrol, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.).
2. Sapna Kumari aged 20 years d/o Dhruv Singh, r/o Village Chaprehad, P.O. Jangal Beri, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) . . Applicants

Versus

General Public

Subject.—Notice of the Intended Marriage.

Pushpinder Singh aged 26 years s/o Parlhada Singh, r/o Village Maheshkwal, P.O. Bajrol, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) and Sapna Kumari aged 20 years d/o Dhruv Singh, r/o Village Chaprehad, P.O. Jangal Beri, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) have filed an

application in the court of undersigned under section 5 of Special Marriage Act, 1954 in which they stated that they intend to solemnized their marriage within three months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objections regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 17-11-2015. The objections received after 17-11-2015 will not entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 14-09-2015 under my hand and seal of the court.

Seal.

BALWAN CHAND (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).

ब अदालत नायब तहसीलदार व अखत्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा

मुकद्दमा नं० : 89/NT/15

श्री रामसेन नेगी

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री रामसेन नेगी पुत्र श्री मलपुर नेगी, निवासी शामनगर, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र ईशान्त नेगी की जन्म दिनांक 16-01-1992 है परन्तु ग्राम पंचायत मन्त में जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे ईशान्त नेगी की जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 9-11-15 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 8-10-15 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत नायब तहसीलदार व अखत्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा

मुकद्दमा नं० : 87/NT/15

खुशबू

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

खुशबू पुत्री श्री अजय कुमार चोपड़ा, निवासी गबली दाड़ी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसका जन्म दिनांक 17-10-1991 को हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत गबली दाड़ में जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त खुशबू का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 9-11-15 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 8-10-15 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार व अखत्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 : 88/NT/15

श्रीमती स्नेह लता
आम जनता

बनाम

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती स्नेह लता पत्नी श्री भीम नाथ, निवासी सुधेड़, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र अखिल शर्मा का जन्म दिनांक 21-01-1975 को हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत कजलोट में जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे अखिल शर्मा का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 9-11-15 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 8-10-15 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार व अखत्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 : 84/NT/15

श्रीमती पूजा भण्डारी

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती पूजा भण्डारी पत्नी श्री फौज बहादुर भण्डारी, निवासी शामनगर, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी पुत्री रीना भण्डारी का जन्म दिनांक 03-07-1998 को हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत गबली दाड़ी में जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त रीना भण्डारी का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 9-11-15 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 8-10-15 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri Jagdish Chand, Executive Magistrate, Dharamshala,
Tehsil Dharamshala, District Kangra, H. P.**

Case No. /NT/15

Date of Institution : 03-10-2015

Next date : 09-11-2015

1. Shri Pankaj Kumar s/o Shri Hoshiar Singh, r/o Village Darnu, P.O. Dharamshala, Tehsil Dharamshala, District Kangra .

2. Smt. Suman Bala d/o Shri Som Raj, r/o Village Bhamara, P.O. Nadholi, Tehsil Jawali, District Kangra at present wife of Shri Pankaj Kumar, r/o Village Darnu, P.O. & Tehsil Dharamshala.

Versus

The General Public

PUBLIC NOTICE

Whereas the above named applicant have made an application under section 8(4) of the H. P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith an affidavit stating therein that they have solemnized their marriage on 3-12-2014 but has not been found entered in the records of the Gram Panchayat Upper Barol, Tehsil Dharamshala;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws of the registration of marriage with the Registrar of Marriages and now, therefore, necessary orders for the registration of their marriage be passed so that their marriage is registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if anyone has any objection regarding the registration of the marriage of the above named applicants, then they should appear before the court of undersigned on 09-11-2015 at Tehsil Office Dharamshala at 10.00 A.M. either personally or through their authorized agent.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex parte* against the respondents for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the court on this 8th day of October, 2015.

Seal.

JAGDISH CHAND,
Executive Magistrate,
Dharamshala, District Kangra.

ब अदालत नायब तहसीलदार व अखत्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 : 86/NT/15

श्री मदन लाल

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री मदन लाल पुत्र श्री फोंगन राम, निवासी पासू, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र मोहित कुमार का जन्म दिनांक 22-08-2002 को हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत पन्तेहड़ (पासू) में जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे मोहित कुमार का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 9-11-15 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 8-10-15 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार व अखत्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 : 85/NT/15

श्रीमती पूजा भण्डारी

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती पूजा भण्डारी पत्नी श्री फौज बहादुर भण्डारी, निवासी शामनगर, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र शंकर भण्डारी का जन्म दिनांक 23-10-2000 को हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत गबली दाड़ी में जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों

को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे शंकर भण्डारी का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 9-11-15 को असातन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 8-10-15 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती रविन्द्रा कटोच पत्नी श्री सुरिन्द्र कुमार कटोच, निवासी गांव हाऊस नं0 424, वार्ड नं0 5, सिनेमा लेन कोतवाली बाजार धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) वादिया

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 बारे।

श्रीमती रविन्द्रा कटोच पत्नी श्री सुरिन्द्र कुमार कटोच ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी गुजारा है कि मेरी माता श्रीमती केसो देवी पत्नी करतार सिंह, निवासी चडी, तहसील शाहपुर की मृत्यु दिनांक 8-10-1988 को हुई है। लेकिन ग्राम पंचायत के रिकार्ड रजिस्टर में दर्ज न हुई है।

अतः इस राजपत्र इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी भी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 9-11-2015 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। कोई एतराज पेश न होने की सूरत में मृत्यु तिथि पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 9-10-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री केवल कृष्ण पुत्र श्री चंदू राम, निवासी गांव क्यारी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, (हि0 प्र0)

प्रार्थी

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 बारे।

श्री केवल कृष्ण पुत्र श्री चंदू राम, निवासी गांव क्यारी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी गुजारा है कि मेरे लड़के रजत शर्मा का जन्म दिनांक 13-3-1995 को हुआ है। लेकिन ग्राम पंचायत के रिकार्ड रजिस्टर में दर्ज न है।

अतः इस राजपत्र इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी भी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 9-11-2015 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। कोई एतराज पेश न होने की सूरत में जन्म तिथि पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 9-10-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

समक्ष कार्यकारी दण्डाधिकारी तहसील जोगिन्दर नगर जिला मण्डी (हि0 प्र0)

सौणी देवी

.. प्रार्थिया

बनाम

आम जनता

.. प्रतिवादी

प्रार्थना पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

ईश्तहार/उद्धघोषणा बनाम आम जनता

श्रीमती सौणी देवी पुत्री फकीर चन्द, निवासी मझारनू, तहसील जोगिन्दर नगर ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र गुजार कर अनुरोध किया है कि उसका जन्म दिनांक 2-10-1962 को हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत नेर घरवासडा के जन्म एवं मृत्यु रजिस्टर में उसकी जन्म तिथि दर्ज नहीं हुई है। जिसे दर्ज किया जाये।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस ईश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे में किसी व्यक्ति को प्रार्थिया का जन्म दिनांक 2-10-1962 ग्राम पंचायत नेर घरवासडा के जन्म एवं मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करने बारा कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 9-11-2015 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर पैरवी मुकद्दमा कर सकता है अन्यथा कार्यवाही नियमानुसार एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 16-10-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील जोगिन्दरनगर।

**In the Court of M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Gulab Singh s/o Matha Ram, r/o Village Bajowa, P.O. Bhaghar, Tehsil Kotkhai,
District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Gulab Singh s/o Matha Ram, r/o Village Bajowa, P.O. Bhaghar, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his son namely Rajat whose date of birth is 11-04-1997 in the record of Gram Panchayat Tharola.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned names, may submit objections in writing in this court on or before 19-11-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 17-10-2015.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Rajesh Bhargav s/o Anant Ram, r/o Village Kouti, P.O. Dhamandri, Tehsil Theog, District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Rajesh Bhargav s/o Anant Ram, r/o Village Kouti, P.O. Dhamandri, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his daughter namely Rinkle Bhargav whose date of birth is 01-01-2005 in the record of Gram Panchayat Dhamandri.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned names, may submit objections in writing in this court on or before 19-11-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 17-10-2015.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Neshu s/o Sant Ram, r/o Village Bhailla, Tehsil Theog, District Shimla, H. P.

. . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Neshu s/o Sant Ram, r/o Village Bhailla, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his daughter namely Shivani whose date of birth is 14-10-2012 in the record of Gram Panchayat Cheog.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned names, may submit objections in writing in this court on or before 19-11-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 17-10-2015.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.*

**In the Court of M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Mangat Ram s/o Atma Ram, r/o Village Kedehal, P.O. Himri, Tehsil Kotkhai, District Shimla, H. P.

. . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Mangat Ram s/o Atma Ram, r/o Village Kedehal, P.O. Himri, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his son namely Karan Verma whose date of birth is 30-11-1994 in the record of Gram Panchayat Himri.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned names, may submit objections in writing in this court on or before 17-11-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 14-10-2015.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Baldev s/o Paras Ram, r/o Village Mahog, Tehsil Theog, District Shimla, H. P.

. . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Baldev s/o Paras Ram, r/o Village Mahog, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his daughter namely Ameha whose date of birth is 27-05-1999 in the record of Gram Panchayat Mahog.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned names, may submit objections in writing in this court on or before 19-11-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 17-10-2015.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Satya Prakash s/o Sunder Singh, r/o Village Kathelri, P.O. Majhar, Tehsil Theog, District Shimla, H. P.

. . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Satya Prakash s/o Sunder Singh, r/o Village Kathelri, P.O. Majhar, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application stating therein that he could not registered the death of his Father Sunder Singh s/o Shiv Singh whose date of death is 28-12-2010 in the record of Gram Panchayat Majhar, Tehsil Theog.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned names, may submit his objection in writing in this court on or before 17-11-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 09-10-2015.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Shri Amar Singh s/o Shri Bhoop Ram, r/o Village Himri, P. O. Kufri, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

.. Respondent.

Whereas Shri Amar Singh s/o Shri Bhoop Ram, r/o Village Himri, P. O. Kufri, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Births & Deaths Registration Act, 1969 to correct date of Birth of his grandson named s/o Ravinder Singh r/o Village Himri, P.O. Kufri, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Kufri Shimla.

| Sl. No. | Name of the family members | Date of birth in Gram Panchayat Record | Correct date of Birth |
|---------|----------------------------|----------------------------------------|-----------------------|
| 1. | Jashith Veer Singh | 19-03-2012 | 14-08-2012 |

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the name & date of birth of above named in the record of Gram Panchayat Kufri may file their claims/objections on or before 21 days of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 31-10-2015 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla.

**Before Shri Narayan Singh Chauhan, Executive Magistrate (Tehsildar),
Kasauli, District Solan, H. P.**

Case No. : 24/ 2015

Date of Institution : 06-10-2015

Date of Decision/

Pending for : 9-11-2015

Smt. Shanti Devi wife of Late Shri Rajinder Kumar, resident of Village Shewla P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P.

.. Applicant.

Versus

General Public

. . Respondents.

Application under Section 13(3) of Births and Deaths Registration Act, 1969.

Smt. Shanti Devi wife of Late Shri Rajinder Kumar, resident of Village Shewla P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Births & Deaths Registration Act, 1969 along with affidavits and other documents stating therein that her son namely Dalip Kumar was born on 27-03-1999 at Village Shewla, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. but his birth could not be entered in the record of Gram Panchayat jabli, Tehsil Kasauli within stipulated period. Hence she prayed for passing necessary orders to the Secretary-cum-Registrar, Births & Deaths Registration, Gram Panchayat Jabli, Tehsil Kasauli, for entering the same in the births & deaths records.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed birth of Dalip Kumar son of Late Shri Rajinder Kumar may submit their objections in writing in this court on or before 9-11-2015 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 06th day of October, 2015.

Seal.

Sd/-
(NARAYAN SINGH CHAUHAN),
Executive Magistrate (Tehsildar),
Kasauli, District Solan, H. P.

**Before Shri Narayan Singh Chauhan, Executive Magistrate (Tehsildar),
Kasauli, District Solan, H. P.**

Case No. : 25/ 2015

Date of Institution : 06-10-2015

Date of Decision/
Pending for : 9-11-2015

Shri Durga Prasad son of Shri Man Bahadur, resident of Village Shewla, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. . . Applicant.

Versus

General Public

. . Respondents.

Application under Section 13(3) of Births and Deaths Registration Act, 1969.

Shri Durga Prasad son of Shri Man Bahadur, resident of Village Shewla, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Births & Deaths Registration Act, 1969 along with affidavits and other documents stating therein that his son namely Aman Prasad and Daughter namely Bhawana Devi were born on 15-10-1996 and 06-07-2001 respectively at Village Shewla, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. but their birth could not be entered in the record of Gram Panchayat Jabli, Tehsil Kasauli within stipulated period. Hence he prayed for passing necessary orders to the Secretary-cum-Registrar, Births & Deaths Registration, Gram Panchayat Jabli, Tehsil Kasauli, for entering the same in the births & deaths records.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed birth of Aman Prasad and Bhawana Devi son and daughter of Shri Durga Prasad may submit their objections in writing in this court on or before 9-11-2015 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 06th day of October, 2015.

Seal.

Sd/-
(NARAYAN SINGH CHAUHAN),
Executive Magistrate (Tehsildar),
Kasauli, District Solan, H. P.

**Before Shri Narayan Singh Chauhan, Executive Magistrate (Tehsildar),
Kasauli, District Solan, H. P.**

Case No. : 26/ 2015

Date of Institution : 06-10-2015

Date of Decision/

Pending for : 9-11-2015

Shri Durga Prasad son of Shri Man Bahadur, resident of Village Shewla, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. . . *Applicant.*

Versus

General Public

. . *Respondents.*

Application under Section 13(3) of Births and Deaths Registration Act, 1969.

Shri Durga Prasad son of Shri Man Bahadur, resident of Village Shewla, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Births & Deaths Registration Act, 1969 along with affidavits and other documents stating therein that his son namely Shri Bhawan Prasad was born on 31-12-1998 at Village Shewla, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. but his birth could not be entered in the record of Gram Panchayat Jabli, Tehsil Kasauli within stipulated period. Hence he prayed for passing necessary orders to the Secretary-cum-Registrar, Births & Deaths Registration, Gram Panchayat Jabli, Tehsil Kasauli, for entering the same in the births & deaths records.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed birth of Bhawan Prasad son of Shri Durga Prasad may submit their objections in writing in this court on or before 9-11-2015 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 06th day of October, 2015.

Seal.

Sd/-
(NARAYAN SINGH CHAUHAN),
Executive Magistrate (Tehsildar),
Kasauli, District Solan, H. P.

